ART.14.6.CAMBIO FECHA CITACION

UGT - ASTURIAS
Plaza General Ordóñez, 1 1º PLANTA

SASEC Oviedo Servicio asturiano de solución extrajudicial de conflictos	
11 JUL 2019	
Entrada	Salida S/1185/19/0V

ASUNTO: Ref.: EX/C/0103/19
PROCEDIMIENTO: MEDIACION
CONFLICTO: COLECTIVO

CÉDULA DE CITACION

Con fecha 4 de Julio de 2019, ha sido presentado en el SERVICIO ASTURIANO DE SOLUCION EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS, solicitud de iniciación del procedimiento de MEDIACION en el conflicto colectivo, correspondiente al expediente de referencia.

En aplicación del artículo 14.1 del Reglamento de funcionamiento del SASEC, se le cita para que comparezca al Acto de Mediación a celebrar en este Organismo, situado en la calle:

C/SANTA SUSANA, 6 Bajo, OVIEDO

El **Miércoles, 17 de julio de 2019**, a las **11:00 horas**, en la **Sala 1**.

DATOS EXPEDIENTE

SOLICITANTE: UGT - ASTURIAS

SOLICITADO: PERFORMANCE SPECIALTY PRODUCTS ASTURIAS SL

SECTOR: Fabricación de fibras artificiales.

DOCUMENTACION: Escrito de Introducción

En Oviedo, a 9 de julio de 2019

D^a. M^a Jesús González Suárez
Secretaria de Actas

De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de datos Personales, se informa que los datos personales facilitados se incorporarán a ficheros responsabilidad de Fundación SASEC, siendo necesaria su obtención y tratamiento a los fines de gestionar el procedimiento de solución extrajudicial de conflictos, para lo cual Vds. expresamente nos autorizan. Los datos se incorporarán a las actas y en su caso laudos emitidos y se comunicarán a las demás partes y a las administraciones competentes en materia laboral. La dirección en la que puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición es la siguiente: Fundación SASEC. C/ Santa Susana nº 6- Bajo -33007, o bien a través de la dirección de correo electrónico registro@sasec.es.

EX/C/0103/19

Sasec ☐ <small>Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos</small> ☐	
04 JUL 2019	
Entrada	Salida

**AL SERVICIO ASTURIANO DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE
CONFLICTOS**

E/267/19/0V

DAVID DIEGO RUIZ, abogado, en nombre y representación de la **UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES-UNIÓN REGIONAL DE ASTURIAS**, con domicilio que cita a efectos de notificaciones en Plza. General Ordóñez, 1-11º, 33005-OVIEDO, ante ese Servicio comparece y, como mejor proceda **DICE**:

Que mediante el presente escrito y en la representación que ostenta promueve actuaciones en materia de **CONFLICTO COLECTIVO**, al amparo de lo dispuesto en los arts. 153 y ss. de la Ley de Procedimiento Laboral, en relación con los arts. 10, 12.2 y 13 y ss. del Reglamento de Funcionamiento del Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos, publicado en el B.O.P.A. de 13 de junio de 2005, contra la empresa **Performance Specialty Products Asturias S.L. (PSP)** en la persona de su legal representante, con domicilio en Valle de Tamón, 33.469 Carreño, con base en los siguientes:

HECHOS

PRIMERO.- La empresa demandada Performance Specialty Products Asturias S.L. (PSP) con 600 empleados, afectados por el presente conflicto en el centro de trabajo de la empresa en Tamón en Carreño. La demandada es fruto de un proceso de fusión/separación de **Dupont Asturias, S.L.**,

SEGUNDO.- Los trabajadores de la empresa rigen sus relaciones laborales por el Convenio General de la Industria Química.

TERCERO.- Se hace constar a los efectos oportunos que la representación de los trabajadores es ostentada por un Comité de Empresa, integrado por 21 representantes, 8 de UGT, y 13 de LIDA.

CUARTO.- Se reitera en consecuencia la consulta realizada para la empresa Dupont Asturias, S.L en fecha 29 Oct 2018 y resuelta en la 2ª Sesión de la Comisión Mixta del XIX Convenio en fecha 29 Nov 2018.

Se reitera idéntica consulta realizada con anterioridad para adaptarla a la nueva situación de fusión/separación en que se encuentra la empresa que fue objeto de la primera consulta.

Ambas empresas resultantes del proceso de fusión/separación siguen arrastrando los hechos que se interesa resolver.

QUINTO.- Examinada y resuelta por la Comisión Mixta 22/02/2017-punto 2, una consulta sobre absorción en el concepto de antigüedad. Y posteriormente presentada esta resolución en sede judicial ante la negativa de la empresa de aceptar la resolución de la mixta con resultado de acuerdo por la parte demandada (Dupont Asturias) 06/02/2018.

La empresa en la nómina de marzo 2018 procede a crear e incluir de manera unilateral un nuevo concepto denominado "mejora de antigüedad".

Este nuevo concepto no tiene ningún carácter retributivo real, ya que la cuantía en nómina de cada trabajador no se ve aumentada en su forma final.

Anteriormente y fue el motivo de la primera consulta, la empresa procedía a absorber la cuantía de nuevos trienios y quinquenios del complemento personal (llamado DCP). Este complemento aglutina la cantidad que excede del 35% permitido en el Plus Convenio.

La creación de este nuevo concepto "mejora de antigüedad" tiene por objetivo evitar el cumplimiento de la resolución de la Comisión Mixta y del acuerdo judicial, en cuanto se instaba a la empresa a hacer frente a los nuevos vencimientos de antigüedad sin proceder a detraer dichos importes de otros conceptos salariales.

La subida salarial no puede ser absorbida para ningún concepto cualquier que sea su denominación.

La empresa utiliza la subida de convenio para incrementar la cuantía "mejora de antigüedad". A éste concepto están derivando un 0.5% de la subida salarial (correspondiente a la reserva de 20% de la subida por convenio, que para éste año es del 2.5%) según su versión para la reserva por nuevas antigüedades, para luego detraer de éste concepto "mejora de antigüedad" la cantidad que deberían abonar al cumplir un nuevo trienio/quinquenio.

QUINTO.- La empresa no utiliza la reserva del 20% para los casos reflejados en convenio, art. 33.1. Lo que hace es alimentar, derivando la parte de la reserva se cumplan o no trienios/quinquenios para tener un fondo desde el que absorber el devengo en el momento de cumplimiento por parte del trabajador de trienios/quinquenios.

La cantidad que se aumenta en el concepto antigüedad el momento de cumplir trienios/quinquenios, es la misma que se retira del nuevo concepto "mejora de antigüedad". Una cantidad de un concepto es absorbida por el otro.

De esta manera los trabajadores siguen sin tener una subida real en el momento de cumplir antigüedad, porque una parte de su subida anual está apartada en este nuevo concepto "mejora de antigüedad" También los trabajadores están perjudicados en la totalidad de la subida anual, ya que se les retrae un 0.5% de su subida para destinarlo a este concepto sin que la empresa trabaje para el devengo de las antigüedades con la MSB, y de esta manera dedica parte de la subida a ser absorbida por otro complemento.

Por lo expuesto,

SOLICITA que, teniendo por presentado este escrito con sus copias, lo admita, y dándole el trámite procedente se proceda a citar a las partes en legal forma señalando día y hora para la celebración

del preceptivo Acto de Mediación, en el que la empresa demandada se avenga a reconocer:

- a) La certeza de los hechos que se exponen en este escrito y, caso de disconformidad, se indiquen expresamente las causas de oposición a los mismos.
- 9 b) Se reconozca el derecho de los trabajadores del centro de trabajo de Asturias a percibir íntegramente la retribución salarial correspondiente al concepto de antigüedad sin que el devengo de la misma conlleve reducción o absorción alguna del nuevo complemento personal denominado por la empresa "mejora de antigüedad", dado que no responde a ninguna justificación no dejando de ser un complemento personal más.
- 9 c) Se reconozca el derecho de los trabajadores a que la reserva del 20% de la subida de convenio no se incluya en el concepto unilateral creado por la empresa denominado "mejora de antigüedad"
- d) Y a adoptar las medidas necesarias para la efectividad de este derecho.

En Oviedo, a 03 de julio de 2019.

Fdo. Ldo. David Diego Ruiz